

SELECTION PROCEDURE

IZBIRNI POSTOPEK

Kandidati bodo izbrani po naslednjem postopku:

1. organ AACC bo sestavil izbirno komisijo. Imena članov so objavljena na spletni strani agencije ERA;
2. izbirna komisija bo predložene prijave preverila glede na posebna merila, opisana v poglavju „Pogoji za prijavo“ razpisa;
3. prijave, ki bodo izpolnjevale navedene pogoje, bodo ocenjene in točkovane na podlagi izbirnih meril, opisanih v poglavju „Izbirna merila“;
4. za vsako področje se upoštevajo samo tisti kandidati, ki dosežejo najmanj (see **section III -Selection Criteria of the Call**) vseh točk izbirnih meril. Iz tega seznama in za vsako področje izbirna komisija v ožji izbor uvrsti kandidate z najvišjim številom točk, ki bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus;
5. razgovor in pisni preizkus bosta potekala v angleščini. Če je vaš materni jezik angleščina, se preizkusi znanje drugega jezika, navedenega v prijavi;
6. razgovori in pisni preizkus se bodo točkovali na naslednji način:
section IV – Interview and written test of the Call
7. po rezultatih razgovorov in pisnega preizkusa bo za 3 področja prvih kandidatov uvrščenih na seznam primernih kandidatov. Izbirna komisija predlaga sezname razvrščenih primernih kandidatov organu AACC, ta pa jih uvrsti na 3 rezervne sezname. Kandidati naj upoštevajo, da vključitev na te sezname ni jamstvo za zaposlitev;
8. Vsi 3 rezervni sezname veljajo do – see **section V – Summary of the Call**. Rok je mogoče podaljšati na podlagi odločitve organa AACC;
9. 3 rezervni sezname, pripravljene na podlagi zunanjih izbirnih postopkov, se lahko posredujejo drugim agencijam EU;
10. v skladu s členom 2(2) naslova II Sklepa upravnega odbora št. 210 lahko agencija izjemoma ponudi pogodbo o zaposlitvi za podoben položaj pogodbenega uslužbenca uspešnemu kandidatu z rezervnega seznama za začasne uslužbence;
11. kandidati na rezervnih seznamih bodo morda morali opraviti razgovor z izvršnim direktorjem;
12. preden se izbranemu kandidatu ponudi pogodba o zaposlitvi, bo moral predložiti vse ustrezne dokumente, ki dokazujejo njegovo izobrazbo in delovne izkušnje;
13. organ AACC pred zaposlitvijo začasnega uslužbenca preveri, ali ima kandidat kakršen koli osebni interes, ki bi lahko oviral njegovo neodvisnost, oziroma ali zanj velja katero koli drugo navzkrižje interesov. Kandidat na posebnem obrazcu obvesti organ AACC o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov. Organ AACC po potrebi sprejme ustrezne ukrepe;
14. Agencija uporablja zelo stroga pravila glede navzkrižja interesov. Zaradi posebne narave dela agencije ERA je upravni odbor sprejel posebna pravila o navzkrižju interesov zaposlenih. Za več informacij glejte [Sklep upravnega odbora št. 199](#) z dne 6. junija 2019 o sprejetju okvira za dobro ravnanje javnih uslužbencev in njegovo prilogo. Kandidati morajo že v prijavnem obrazcu potrditi pripravljenost, da bodo ravnali v skladu s temi pravili;
15. kandidati ne smejo v nobenem primeru v zvezi s to zaposlitvijo neposredno ali posredno stopiti v stik z izbirno komisijo. Organ AACC si pridržuje pravico do izločitve vsakega kandidata, ki teh navodil ne bo upošteval.